

je zmínit v rámci kolektivu ve formátu debřifinku, případně pozvat daného kolegu, jehož chování je obsahem takovéto diskuze. Ti méně zkušení se mohou poradit se svým nadřízeným, jaký přístup zvolit, přestože si nedělám iluze, že řada nadřízených doporučí „*nech/te to být, nebudeme si dělat nepřátele*“.

Pro mladé kolegy mám (nevyžádanou) radu – pokud se někdo chová k pacientům či kolegům tak, jak bychom nechtěli, aby se takto choval k nám či naším blízkým – dejte mu to najevo, i to je naše role v systému. Jedině tak přispíváme ke kultivaci nás samotných, našich kolegů z jiných oborů, našeho pracovního

prostředí a naplňujeme beze zbytku profesní roli anesteziologa – advokáta pacientů. Naučme se s tezemi dokumentu EK MZ pracovat a využívejme je pro situace, kde chceme nastavit určitou úroveň profesní kultury kolem nás. Je to stejně tak důležité, jako naše odborné dovednosti.

prof. MUDr. Vladimír Černý, Ph.D., FCCM, FESAIC
předseda výboru ČSARIM
člen Etické komise Ministerstva zdravotnictví ČR
ESAIC Ethics Committee

